

秋田県中小企業家同友会 9月例会のご案内

～ 社員共育委員会・企画運営委員会の合同開催例会

2013年9月4日
秋田県中小企業家同友会
事務局 tel 018-867-7471

《テーマ》「未来の主演、若者を育てようという社風へ」

～ ひとは 人との関わりの中で育つもの 全社員が変化の瞬間に出会える職場に ～

《報告》(有)たかえん 専務取締役 高橋 基 氏

(秋田同友会理事、県南地区会社員教育委員長 横手市)

日時／ 9月26日(木) 18時～21時

会場／ 秋田拠点センターアルヴェ(ALVE) 2階 多目的ホール

(秋田市東通仲町4番1号 ☎TEL 018-887-5310)

会費／ 1,000円 (会員企業以外の方は1,500円)

「社員がなかなか育たない、どうしたら、他社のような優秀な社員が育つのだろう・・・？」
などと、耳にしたり、言葉で発してはいませんか？「社長が社員を教育」することが難しいとしたらどうしていくべきなのかをご一緒に考える例会にしたいと思います。

今回の例会は、社員共育委員会との共催で『人育ち』について学び合う例会です。今回の報告者(有)たかえんの高橋専務は、以前は「俺の言った事をやってくれ」の一点張りで社員と関わっていました。しかし、それでは社員の成長をもたらさないという事に気づき、考え抜いた結果、自社の経営指針書を基に、社員と一緒に考え、社員が自分の言葉で意見を述べやすい環境を整えてきました。同友会のグループ討論形式を取り入れ、社員自らの行動も落とし込んで考えてゆけるようにと何度も、何度も、話し合う事に徹してきました。そういう状況下で、5年前から高校生のインターンシップの受け入れを始めたところ、社員たちの成長を促すきっかけともなり、よい刺激が社風をつくり始めました。そして今年4月、初めて高校生を新卒採用。更には、障害者の方を初めてインターンシップ生として受け入れたことで、社員たちの関わりに変化がうまれ始めました。(有)たかえんの実践報告から、『人が育つという事はどういうことか』、そして、『経営者は何をすべきか』をご一緒に学び合いましょう。

【(有)たかえん プロフィール】☆創業 1926年(昭和1～2年)頃 (現社長(基氏の父上)は、四代目経営者)☆会社設立 1992年(平成4年) ☆資本金 900万円 ☆社員数 21名(パート社員含) ☆年商約1億4000万円 ☆事業内容 衣料品小売店(「チャミー」「たかえん」)、リサイクル店(「遊(ゆう)ず堂」)、惣菜製造販売店(「デリカテッセン紅玉」)、IT事業部などを経営
〈事業定義〉「地域の新しいコミュニティ創生業」☆ウェブサイト http://blog.goo.ne.jp/kougyoku_deli/m/201110

出欠回答

《 秋田同友会 9月例会 (9/26 アルヴェ) 》

<input type="checkbox"/> 出席 (名)	<input type="checkbox"/> 欠席
会社名 _____	氏 名 _____ (役職)
氏 名 _____ (役職)	氏 名 _____ (役職)

☆ 例会終了後、懇親会を予定しております。併せてご予約下さいませ。

懇親会の出欠回答 出席(名) 欠席

☆お申し込みは9月21日までに、秋田県中小企業家同友会 事務局へ お願いします☆

FAX 018-867-7472

Eメール info@akita.doyu.jp Tel 018-867-7471