

「変身大賞」受賞者のプロフィール

企業部門 変身大賞

組織名	株式会社東北用地測量社		
設立	昭和 49 年 8 月	住所	秋田市山王中島町 13-20
代表者	岸野綾子(43 歳)	社員数	17 名 TEL 018-824-1435
事業内容	送電設備に関わる用地調査交渉業務、伐採除草工事及び安全巡視等		
変身経緯 と 受賞理由	 <ul style="list-style-type: none"> 昭和 49 年 8 月に現社長の祖父が東北電力(株)に勤務していた経験と繋がりを生かし、架空送電新設に関わる用地業務、測量、除草工事を事業とし創業する。現在は既設送電設備に関する用地調査交渉や伐採工事などの保守業務を中心に安定した事業基盤を築いている。 3 代目社長の岸野綾子氏は県外の短大に進学し、県外での就職を考えていたが叶わなかったため帰郷し、市内の宝飾店などの販売員を務めていた。当時、勤務時間が不規則なこと等もあり、祖母の薦めで平成 13 年 3 月に事務員として当社に入社した。 入社当初は後継者になる気持ちは全くなかったが、労務管理が機能していないことで、厳しい経営が続いていたことから徐々に経営にも関与せざるを得なくなり、18 年に取締役就任した。その後も厳しい経営が続いていたが、21 年に 2 代目社長の父親が突然退職したことに伴い、望んでいなかった社長に就任せざるを得なくなった。 (望まぬ社長に変身) 社長に就任後は企業存続のために夜も眠られない毎日を送りながら、税理士や社会保険労務士に助言を求めたところ、事業基盤や社長の真摯な経営姿勢を評価した両氏のサポートで、金融機関との良好な関係を構築が出来たことや、就業規則等の制定で労使関係も安定したこと等により、業績も徐々に改善してきたが、「全社一丸」となって取組む体制にはなっていなかった。 そこで 28 年に秋田県中小業家同友会に入会し、29 年に「経営指針を創る会」を受講して、経営理念等の成文化に取り組んだ。受講する中で社員は利益を稼ぐための要員と考えていたことに気付き、労使の信頼関係こそ企業発展の原動力であり、「互いを尊重し合い、感謝し、それが自己の成長と幸せに繋がる」とする経営理念を制定し、社員の幸せを目指す企業に変身させた。 (社員の幸せを目指す経営者に変身) 32 歳の若さで社長に就任し危機的状況にあった当社を立て直し、社員の幸せを目指す企業に変身させたことは、雇用を守るとともに社員に働く喜びを取り戻させたことで、社員が定着し一人一人の能力も向上して来ているので、秋田県の活性化に貢献していると認められる。 <p style="text-align: right;">以 上</p>		